

STARCULTURE



Encuesta de Compromiso de los Empleados

DEMOGRAFIA

Nombre de Compañía: _____

Puesto de Trabajo: _____

Por favor circule la información que más se aplica a usted:

Educación: Diploma de Escuela Secundaria Grado Asociado Grado Universitario
Maestría Otro _____

Género: Masculino Femenino

Tenencia: 0 - 6 meses 6 meses – 1 año 1 año – 5 años 5 años +

Ocupación: Administración No-Administración

Encuesta de Compromiso de los Empleados – Opciones de Respuesta

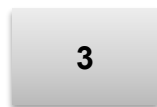
Por favor, indique el grado en el que usted está de acuerdo con las siguientes afirmaciones:



Totalmente
en desacuerdo



Desacuerdo



Neutral



De acuerdo



Totalmente
de acuerdo

RECOMPENSAS/ RECONOCIMIENTO

1. Las recompensas que recibo de este trabajo son justas.
2. He recibido reconocimiento público por el trabajo bien hecho en las últimas dos semanas.
3. En general, mi compañía proporciona recompensas apropiadas para mi posición (por ejemplo: salario base, incentivos, beneficios, el tiempo libre, etc.).
4. Veo una clara relación entre el rendimiento mío y mi sueldo.
5. Me gustaría que mi empresa reconociera públicamente mi trabajo con más frecuencia.
6. No creo que mi empresa hace lo suficiente para reconocer mis esfuerzos.
7. Alguien ha reconocido mi progreso en el trabajo en los últimos seis meses.

LIDERAZGO/ DIRECCION ORGANIZACIONAL/ CLARIDAD DE ROL

8. Entiendo cuál es mi papel en esta empresa.
9. La gerencia tiene un buen sentido de lo que es más importante para mí.
10. En mi trabajo actual, estoy claro en lo que se espera de mí.
11. Mi compañía me hace sentir como si mi trabajo es importante.
12. Es muy claro para mí como mi trabajo contribuye a los objetivos de negocio de mi empresa.
13. La gerencia me proporciona apoyo para servir las necesidades de mi cliente.
14. Mi compañía me hace sentir que mis opiniones cuentan.

APRENDIZAJE Y DESARROLLO/ OPORTUNIDADES PROFESIONALES

15. En los últimos seis meses, he tenido suficientes oportunidades para crecer en mi empresa.
16. Promoción de la carrera en esta empresa se basa en el rendimiento.

17. Tengo los recursos necesarios para tener éxito en mi trabajo.
18. Estoy satisfecho con mis oportunidades profesionales en este trabajo.
19. Gerencia asegura que tengo la formación necesaria para hacer mi trabajo.
20. Mi supervisor / director demuestra preocupación por mi desarrollo profesional (por ejemplo: tareas desafiantes, entrenamiento, oportunidades de supervisión, etc.)
21. Puedo ver oportunidades futuras para mi crecimiento en esta compañía.

APOYO DE SUPERVISION

22. Mi supervisor / gerente está muy preocupado por mi bienestar.
23. Mi jefe / supervisor me escucha activamente a cuando hablo de los problemas relacionados con el trabajo.
24. Cuando las cosas se ponen difíciles en el trabajo, sé que siempre puedo recurrir a mi supervisor / gerente de apoyo.
25. Mi supervisor / gerente se asegura que entiendo las metas en el trabajo.
26. Mi supervisor / director me da información sobre cómo puedo mejorar mi rendimiento.
27. Mi supervisor / gerente parece preocuparse por mí como persona en función de cómo me tratan.
28. Mi supervisor / gerente me apoya con el equilibrio entre trabajo y vida.

MOTIVACION/ INICIATIVA

29. Espero poder venir a trabajar todos los días.
30. La cultura de la empresa proporciona un entorno en el que voluntariamente pongo esfuerzo extra.
31. Incluso cuando las cosas no salen según lo planeado en mi trabajo, siempre encuentro una manera de perseverar.
32. Estoy entusiasmado con el trabajo que hago cada día.
33. Busco maneras de mejorar la forma en que se hacen las cosas en el trabajo.
34. Me siento orgulloso de decir que trabajo en esta empresa.

35. Yo recomendaría esta empresa a mis amigos como un gran lugar para trabajar.

Preguntas Abiertas:

Por favor escriba una o dos cosas que la administración puede hacer para hacer de este un mejor lugar para trabajar.

¿Que podría la organización permitirle hacer para ser más eficaz en su trabajo?